



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting



Joint Action Health Workforce Planning and Forecasting



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

SESSIONE PARALLELA 2

Dall'Handbook al progetto pilota

Annalisa Malgieri

Direzione delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN

Ministero della Salute

WP5 team

Roma, 5 Dicembre 2014



Funded by
the Health Programme
of the European Union

La determinazione del fabbisogno in Italia

Singoli e distinti fabbisogni regionali

Fabbisogno nazionale complessivo

SOMMA

Jo

≠ Universo considerato?

≠ Variabili utilizzate?

≠ Metodologia applicata?

≠ Attori coinvolti?

≠ Indicatori utilizzati?



Funded by
the Health Programme
of the European Union

Il progetto Pilota: un'opportunità dalla JA



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Esperienze
regionali



Progetto
Pilota



La collaborazione
come chiave di
successo della
sperimentazione



Un più efficiente
processo di
programmazione
nazionale



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Gli Obiettivi del WP5 ed i prossimi «deliverables»

- ① Definire un modello base di pianificazione e fornire il relativo set di indicatori, «Minimum data set»
- ② Descrivere e analizzare le «buone pratiche» in uso nei paesi europei (HANDBOOK on planning methodologies)
- ③ Costruire una piattaforma web per la loro diffusione
- ④ **Sperimentare i modelli di successo in alcuni contesti (Studi Pilota)**



coinvolgimento Regioni italiane

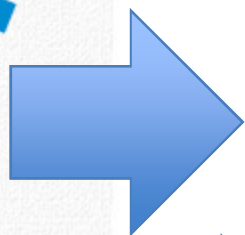


Funded by
the Health Programme
of the European Union

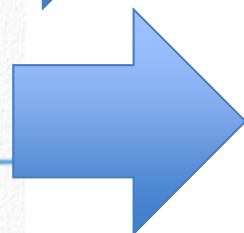


Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

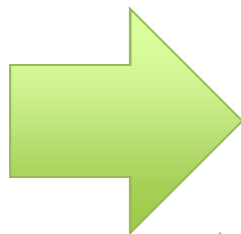
Il progetto Pilota, dove?



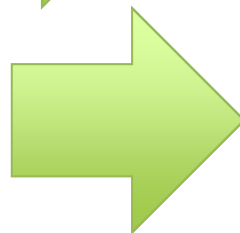
In ITALIA aperto a TUTTE le REGIONI e P.A



In PORTOGALLO



In GERMANIA (feasibility study)



In un Paese dell'Est Europa
(feasibility study)



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Il coinvolgimento delle Regioni ad oggi

11 REGIONI sono collaborating partners della JA



5 REGIONI (Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia Romagna e Toscana) hanno partecipato all'ultimo web meeting sul Pilot study



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Le ambizioni del progetto pilota in Italia

1. Conoscere la situazione attuale



2. Identificare gli squilibri tra domanda e offerta



3. Costruire una politica sanitaria e pianificare sulla base delle leve e dei processi attualmente a disposizione



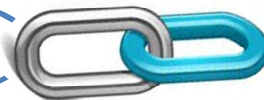
Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Programme

Link tra attività istituzionale ed attività del progetto pilota

Adempimenti istituzionali



Obiettivi di Progetto

Art 6 ter D.LGS. 502 / 92

Determinazione fabbisogno delle professioni sanitarie entro il 30 aprile di ciascun anno - Accordo Stato - Regioni

Art 22 Patto per la Salute 2014-2016 comma 4 punto e):

Introduzione di standards di personale per livello di assistenza, anche attraverso la valorizzazione delle iniziative promosse a livello comunitario, ai fini di determinare il fabbisogno dei professionisti sanitari a livello nazionale

Accordo Stato-Regioni anno 2016

Entro aprile 2016, definire il fabbisogno in conformità con la metodologia concordata nel corso della sperimentazione in ordine a medici, odontoiatri, farmacisti, infermieri ed ostetriche

Includere una sezione specifica dedicata alla metodologia concordata per pianificare e prevedere il fabbisogno.



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health
Planning and Forecasting

Le good practices dell'handbook...il punto di partenza

Aspetti della pianificazione	Paese	Titolo
Goals	England	Good practice on to define explicit, transparent and specific goals on HWF planning.
Forecasting	Netherlands	Good practice on the supply side forecasting "easy and flexible", main aspects of the model, available tools, etc.
	Netherlands	Good practice on forecasting the demand side: in particular for dentist
	Finland	Good practice on HWF planning harmonized with social and economic development and planning of other related sectors
	Norway	Good practice on forecasting the HWF demand
	Spain	Good practice on how HWF planning system takes into account budget constraints in its scenarios and it allows to evaluate alternative allocation of resources.
Data	Belgium	Good practice on data collection of the supply side, with an in-depth analysis on how the process works, how data on "practicing" and "active" are collected, how FTE is calculated.
	Netherlands	Good practice on data collection, in particular on FTE estimation (examples, detailed description of the process, tools, etc).
	England	Good practice on data collection process
Link between planning and policy action	Netherlands	Good practice on self-evaluation of the effectiveness of the planning model (monitoring process and consumer satisfaction survey): examples and tools.
Organization	Belgium	Good practice on involvement of stakeholders, elaboration of a common proposal, reporting and advising the policy makers (and how it's important to have the right staff to manage this process). With examples of reports to the policy makers.
	England	Good practice on stakeholder involvement: the experiences of the "call for evidence" and the process of "triangulation".
Organization; Forecasting	Spain	Good practices on multi regional planning: organization aspects and forecasting model with special attention on in-land migration impacts.
Forecasting; Data	Netherlands	Good practice on how to assess the current imbalances: a concrete example (maybe on general practitioners) of which indicators and standard used to estimate current imbalances



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Quali sezioni interessate nell'applicazione pilota?

OBIETTIVI

MODELLO DI PREVISIONE

DATI

AZIONI

ORGANIZZAZIONE

?

Quantitativo
Stima della domanda
Previsioni medio-lungo termine

GAP Analysis
Stime per dati mancanti
Programmare con i dati esistenti

?

Coinvolgimento stakeholders
Risorse umane

IMPARANDO DALLE GOOD PRACTICES



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Attività propedeutiche e timing

FASI	TEMPI
1. Creare il team central (definendo ruoli e responsabilità)	DICEMBRE 2014
2. Completare e attivare lo Steering Committee nazionale.	GENNAIO 2015
3. Creare I team regionali / interregionali	GENNAIO 2015
4. Organizzare incontri con i singoli team regionali finalizzati a condividere informazioni e a impostare un piano dettagliato.	GENNAIO- MARZO 2015
5. Formalizzazione della collaborazione attraverso un protocollo di intesa tra Regioni e Ministero della Salute.	GIUGNO 2015



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Attività core

FASI	TEMPI
1. Data gap analysis tra dati disponibili e richiesti dal Minimum Data Set e dalle metodologie di previsione descritte nell'handbook	GENNAIO-MARZO 2015
2. Discussione e scelta della metodologia di programmazione	APRILE 2015
3. Sviluppo della metodologia adottata	MAGGIO-GIUGNO 2015
4. Implementazione e del modello previsionale	GIUGNO-LUGLIO 2015
5. Raccolta dati richiesti dal modello selezionato(offerta e domanda)	MAGGIO-OTTOBRE 2015
6. Costruzione degli scenari futuri	NOVEMBRE-DICEMBRE 2015
7. Discussione dei risultati del modello previsionale con gli stakeholder	NOVEMBRE 2015-FEBBRAIO 2016
8. Determinazione dei fabbisogni	MARZO-APRILE 2016



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Follow up

FASI	TEMPI
1. Monitorare il processo di negoziazione dei fabbisogni col MIUR.	MAGGIO- LUGLIO 2016
2. Valutare l'esperienza del progetto pilota.	MAGGIO- GIUGNO 2016
3. Proporre suggerimento per migliorare l'handbook e la sua applicazione.	MAGGIO- GIUGNO 2016



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Il progetto pilota in italia in sintesi

Una opportunità per crescere insieme grazie alla
condivisione ed allo scambio di esperienze



Funded by
the Health Programme
of the European Union



GRAZIE